|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 | | |
| **PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SR/PF/DF** | | |
|  |  |  |
| **Nº PROCESSO: 08280.004369/2022-18** | | |
| **LICITAÇÃO Nº: 0XX/2022** | | |
| **SESSÃO PÚBLICA: \_\_\_\_/\_\_\_\_/2022 às .......horas (Horário de Brasília/DF)** | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)** | | |
| A | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano) | **\_\_\_/\_\_\_\_/2022** |
| B | Município / UF | **BRASÍLIA DF** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SINDESP-DF 2022 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Identificação dos Serviços** | | |
| 1 | Tipo de Serviço | **POSTO DE VIGILÂNCIA ARMADA NOTURNO 12X36 HORAS** |
| 2 | Unidade de medida | POSTO |
| 3 | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) | **2** |
| 4 | Cargo | **VIGILANTE** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra** | | |
| 1 | Tipo do serviço | VIGILÂNCIA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5173-30 |
| 3 | **Salário Normativo da Categoria Profissional (CLÁUSULA 4 CCT2022 SINDESP)** | **R$ 2.450,39** |
| 4 | Categoria profissional | **VIGILANTE** |
| 5 | Data base da categoria | 1/1/2022 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | | | |
|  | | | |
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** | **MEMORIAL** |
| A | Salário-Base | R$ 2.450,39 | **(CLÁUSULA 4 CCT2022 SINDESP)**  Salário Base definido na CCT |
| B | Adicional de Periculosidade **30%** | R$ 735,12 | **(CLÁUSULA 4 CCT2022 SINDESP)**  =(Sal. Base \* 30%) |
| C | Adicional de Insalubridade |  |  |
| D | Adicional Noturno **20%** | R$ 371,62 | **(CLÁUSULA 10 CCT2022 SINDESP)**  =(Sal. Base \* 20%) |
| E | Outros (especificar) |  |  |
| **Total** | | **R$ 3.557,13** | **REMUNERAÇÃO** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | | | |
|  | | | |
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
|  | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Valor (R$)** | **MEMORIAL** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | R$ 296,43 | Remuneração / 12 |
| B | Férias | R$ 296,43 | Remuneração / 12 |
| C | Adicional de Férias | R$ 98,81 | Remuneração / 12/3 |
| **Total** | | **R$ 691,66** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | | |
|  | | | | |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | **MEMORIAL** |
| A | INSS | 20,00% | 849,76 | Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*20% |
| B | Salário Educação | 2,50% | 106,22 | Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*2,5% |
| C | SAT | **3%** | 127,46 | Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999).  O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deve comprovar.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*1 à 3% |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 63,73 | Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*1,5% |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 42,49 | Decreto n.º 2.318/86.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*1% |
| F | SEBRAE | 0,60% | 42,69 | Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*0,6% |
| G | INCRA | 0,20% | 8,50 | Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*0,20% |
| **TOTAL GPS** | | **28,80%** | **1.240,84** |  |
| H | FGTS | 8,00% | 339,90 | Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.  =(MÓDULO 01 + SUBMÓDULO 2.1)\*8% |
| **Total** | | 36,80% | **1580,75** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | |
|  | | | |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | **MEMORIAL** |
| A | Transporte  **R$ 5,50** | R$ 17,98 | **(Cláusula 13a, CCT 2022 SINDESP)**  **FÓRMULA =(5,5\*2\*15)-(SB/100)\*6**  **onde:**   1. **5,5 é o valor unitário da passagem local definido pelo Município;** 2. **2 é a quantidade diária de passagens a ser fornecida** 3. **C) 15 é a quantidade de dias trabalhado no mês;** 4. **SB = Salário Base** 5. **6% do SB é máximo que será custeado pelo empregado.**   **=(5,5\*2\*15) = R$ 165,00**  **=(Sal. Base \*6%)=R$ 147,02**  **165-147,02 = R$ 17,98, que é o valor efetivo custeado pela empresa** |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação **R$ 42,63** | R$ 626,66 | **(Cláusula 12a, CCT 2022 SINDESP)**  **FÓRMULA =(42,63\*15)-(42,63\*15\*2%)**  **onde:**   1. **42,63 é o valor diário do vale alimentação/refeição;** 2. **C) 15 é a quantidade de dias trabalhado no mês;** 3. **SB = Salário Base** 4. VA= Vale alimentação 5. **2% do valor total do VA é que será custeado pelo empregado.**   **=(42,63\*15) = R$ 639,45**  **=(VA\*2%)=R$ 10,95**  **639,45-10,95 = R$ 626,66, que é o valor efetivo custeado pela empresa** |
| C | Plano de Saúde | R$ 151,90 | **(Cláusula 14a CCT2022 SINDESP)**  Valor fixado na CCT |
| D | Fundo Social e Odontológico | R$ 9,76 | **(Cláusula 16a, CCT 2022 SINDESP)**  Valor fixado na CCT |
| E | Fundo para indenização decorrente de  aposentadoria por invalidez por doença | R$ 15,19 | **(Cláusula 17a, CCT 2022 SINDESP)**  Valor fixado na CCT |
| **Total** | | **R$ 821,49** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |  |
|  | | | |
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | **Somente um quadro resumo** |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 691,66 |  |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.580,75 |  |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 821,49 |  |
| **Total** | | **R$ 3.093,90** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | |
|  | **MEMORIAL: ANEXO I CCT/SINDESP/DF** |  |
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado - **API** = (33 ÷ 365 x 0,20 x 100 = 1,81%) | 64,38 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8% x 1,81% = 0,14%) | 4,98 |
| C | Multa sobre o aviso prévio indenizado (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG) 3,40% | 120,94 |
| **3.1. CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO** | | **190,31** |
| D | Aviso prévio trabalhado **APT** (07 ÷ 30 ÷ 12 x 0,15 x 100 = 0,29%) - **NO SEGUNDO ANO o saldo percentual será de 0,194% (1,94/30x3) apenas referente aos 3 dias que serão acrescentados** | 10,32 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado (36,80% x 0,29% = 0,11%) | 3,91 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 21,34 |
| **3.2. CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO** | | **35,57** |
| **TOTAL Provisão para Rescisão** | | **225,88** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|  | | | |
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
|  | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Valor (R$)** | **MEMORIAL** |
| A | Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista ((3,03% +8,33%) ÷ 12 = 0,95%) | **33,79** | **ANEXO I CCT/SINDESP/DF** |
| B | Ausências legais e ausências por doença ((07 ÷ 30 ÷ 12) + (07 ÷30 ÷ 12) x 100 = 3,88%) | **138,02** |  |
| C | Licença paternidade ((5 ÷ 30) ÷ 12 x 0,075 x 100 = 0,10%) | **3,56** |  |
| D | Ausência por acidente de trabalho (15 ÷ 30 ÷ 12 x 0,10 x 100 =0,42%) | **14,94** |  |
| E | Afastamento maternidade ((1 ÷ 12 x 4) + (1,33 ÷ 12 x 4)) ÷ 12 x0,0025 x 100 = 0,02%) | **0,71** |  |
| F | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 e sobre as alíneas A, B, C, D e E do submódulo 4.1 | **337,57** |  |
| **Total** | | **R$ 528,59** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|  | | | |
| **4.2** | **Intrajornada** | **Valor (R$)** | **MEMORIAL** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação **(CLÁUSULA 38 CCT2022 SINDESP)** | R$ 396,45 | MOD1/220+50% = 26,43 (valor de 1 hora intrajornada) \*15  Conforme § 4º; 38ª Cláusula CCT Sindesp |
| **Total** | | **R$ 396,45** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|  | | | |
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Valor (R$)** | **Somente um quadro resumo** |
| 4.1 | Ausências Legais | R$ 528,59 |  |
| 4.2 | Intrajornada **(CLÁUSULA 38 CCT2022 SINDESP)** | R$ 396,45 |  |
| **Total** | | **R$ 925,04** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | |
|  | | |
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | R$ 118,52 |
| B | Materiais | R$ 35,89 |
| C | Equipamentos | R$ 68,89 |
| D | Outros |  |
| **Total** | | **R$ 223,30** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | | | | |
|  | | | | |
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | **MEMORIAL** |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | R$ 481,51 | =(Mod1 + Mod2 + Mod3 + Mod4 + Mod5) \* % |
| B | Lucro | 6,79% | R$ 544,91 | =(Mod1 + Mod2 + Mod3 + Mod4 + Mod5) \* % |
| C | Tributos |  |  |  |
|  | C.1. Tributos Federais (PIS) | **1,65%** | R$ 132,42 | =(Mod1 + Mod2 + Mod3 + Mod4 + Mod5) \* % |
|  | C.2. Tributos Federais (COFINS) | **7,60%** | R$ 609,92 | =(Mod1 + Mod2 + Mod3 + Mod4 + Mod5) \* % |
|  | C.2. Tributos Estaduais (especificar) |  |  |  |
|  | C.3. Tributos Municipais (ISS) - **Brasília** | 5,00% | R$ 401,26 | =(Mod1 + Mod2 + Mod3 + Mod4 + Mod5) \* % |
|  | TOTAL | **27,04%** | R$ 2.170,03 |  |
| **Total** | |  | **R$ 2.170,03** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|  |  |  |
|  | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 3.557,13 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 3.093,90 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 225,88 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 925,04 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | 223,30 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | **R$ 8.749,25** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 2.170,03 |
| **Valor Total por Empregado** | | **R$ 10.625,09** |
| **CONTA-DEPÓSITO VINCULADA** | |  |
| **IN 05/2017-MPOG. O montante dos depósitos da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação será igual ao somatório dos valores das seguintes provisões:**  **a) 13o (décimo terceiro) salário;**  **b) férias e 1/3 (um terço) constitucional de férias;**  **c) multa sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões sem justa causa; e**  **d) encargos sobre férias e 13o (décimo terceiro) salário.** | |